

Als iemand zijn financiële verplichtingen niet nakomt kan een beslaglegger, na een vonnis van een rechter, een beschikking of dwangbevel, beslag leggen op (een deel van) het inkomen. De werkgever is na het leggen van het loonbeslag verplicht om het inkomen boven de beslagvrije voet over te maken naar de beslaglegger in plaats van naar de medewerker. De deurwaarder informeert bij het UWV wie de werkgever is.

1 Wat zijn de verplichtingen van de werkgever bij loonbeslag?

- ✓ **Informer:** Informatieverzoek beantwoorden van de beslaglegger.
- ✓ **Verklaren:** Na het leggen van het beslag heb je twee weken de tijd om de verklaring derdenbeslag in te vullen en op te sturen naar de beslaglegger.
LET OP! Je doet verklaring binnen vier weken na het leggen van het beslag, als de medewerker je dit binnen twee weken na het leggen van het beslag schriftelijk verzoekt.
- ✓ **Bewaren:** je moet alles wat je aan de medewerker verschuldigd bent en onder het beslag valt onder je houden.
- ✓ **Afdragen:** je moet bij elke salarisbetaling alles boven de beslagvrije voet overmaken naar de beslaglegger totdat de totale vordering is voldaan en je de schriftelijke bevestiging hebt gekregen dat alles betaald is.

2 Wanneer wordt de beslagvrije voet vastgesteld?

Bij het loonbeslag. Doet de medewerker binnen 4 weken een verzoek om aanpassing van de beslagvrije voet bij de beslaglegger, dan wordt de beslagvrije voet met terugwerkende kracht gecorrigeerd tot aan het moment van beslaglegging. Doet hij dat later, dan wordt de beslagvrije voet gecorrigeerd vanaf datum dat om de aanpassing is verzocht.

3 Licht er ook beslag op een onkostenvergoeding van de medewerker, zoals voor reiskosten?

Nee, een onkostenvergoeding valt niet onder het beslag, tenzij deze als fiscaal loon wordt beschouwd.

4 Moet het vakantiegeld (en een dertiende maand) naar de deurwaarder overgemaakt worden?

Ja, deze moeten ook naar de deurwaarder.

LET OP! Wanneer het inkomen gelijk of lager is dan de toepasselijke bijstandsnorm en er wordt maandelijks 5% van het inkomen incl. vakantiegeld afgedragen, dan valt het vakantiegeld niet onder het beslag.

5 Wat moet er gedaan worden als andere deurwaarders ook beslag leggen?

Bij meerdere beslagen op het inkomen van de medewerker treedt er een coördinerend deurwaarder (CDW) op. Dit is jouw enige aanspreekpunt voor alles wat met het beslag te maken heeft. Van de beslaglegger die optreedt als CDW ontvang je daarover bericht.

Je draagt af aan de CDW. De hoofdregel is dat dit de beslaglegger is die het eerste beslag heeft gelegd. Hij int ten behoeve van de gezamenlijke beslagleggers (en zorgt voor verdeling onder de (preferente) beslagleggers).

6 Wanneer wordt een andere beslaglegger CDW?

- ✓ De beslaglegger die met een dwangbevel vereenvoudigd beslag heeft gelegd voor een preferente vordering (voordat de deurwaarder beslag legde) is de CDW.
- ✓ De overheid die vereenvoudigd beslag legt voor een preferente vordering (vóórdat of nadat de deurwaarder beslag heeft gelegd) is de CDW.

7 Kan de werkgever een openstaande vordering verrekenen?

De werkgever mag een openstaande vordering verrekenen met het uit te betalen loon en dit gaat voor op een loonbeslag. Voorwaarde is wel dat de vordering direct opeisbaar is en eerder verstrekt is dan dat er beslag gelegd is op het loon. Bij boetes die de werkgever met het loon wil verrekenen, geldt de aanvullende eis dat de werkgever bij elke loonbetaling slechts 10% van het loon met de (openstaande) boete mag verrekenen.

8 Wordt de premie voor de zorgverzekering aan het CAK betaald uit de beslagvrije voet?

Ja, na de betaling van de bestuursrechtelijke premie van € 172,70 (2026) wordt het restant van de beslagvrije voet naar de medewerker overgemaakt.

9 Waarom vraagt de beslaglegger informatie over de verschuldigde loonheffing over de fiscale bijtelling?

Wanneer een medewerker van zijn werkgever een auto ter beschikking gesteld krijgt en de auto privé gebruikt, moet de werkgever over het loon van de medewerker extra loonbelasting afdragen. Het netto inkomen is hierdoor lager met als gevolg dat er minder aan de beslaglegger wordt afgedragen.

De werknemer moet per 1 januari volgend op de beslagdatum via de Belastingdienst verklaren de auto alleen nog zakelijk te gebruiken, waardoor hij de extra loonheffing niet meer verschuldigd is en er weer meer aan de beslaglegger wordt afgedragen.

Laat de medewerker dit na dan wordt de beslagvrije voet verlaagd met de extra verschuldigde loonheffing.

Juiste berekening beslagvrije voet

De beslaglegger berekent de beslagvrije voet en stelt deze vast. Bij de berekening van de beslagvrije voet wordt gebruik gemaakt van een geautomatiseerde rekenmodule die de beslagvrije voet berekent aan de hand van gegevens uit de UWV Polisadministratie, de Basisregistratie Personen (BRP) en eventueel de Belastingdienst.

De wijze waarop de beslagvrije voet wordt berekend hangt af van de hoogte van het inkomen. Bij een inkomen lager of gelijk aan de toepasselijke bijstandsnorm is de beslagvrije voet gelijk aan 95% van het netto inkomen incl. vakantietoeslag.

De beslagvrije voet heeft ook een maximumbedrag. In onderstaande tabel zie je deze bedragen per 1 januari 2026* voor:

Leefsituatie	Maximumbedrag beslagvrije voet
Alleenstaande	€ 2.191,42
Alleenstaande met kind(eren) jonger dan 18 jaar	€ 2.526,69
Gehuwden zonder kinderen jonger dan 18 jaar	€ 2.881,41
Gehuwden met kind(eren) jonger dan 18 jaar	€ 3.155,31

Voor medewerkers die geen vaste woon- of verblijfplaats of alleen een briefadres in Nederland hebben, geldt een beslagvrije voet van € 951,01 (per 1 januari 2026). Wanneer de medewerker inzicht geeft in zijn leefsituatie en zijn bronnen van inkomsten dan kan hij aanspraak maken op de 'normale beslagvrije voet'.

* www.schuldinfo.nl/beslag-inkomen/hoogte-beslagvrije-voet

Hoe kun je je medewerker helpen?

Loonbeslag heeft een grote impact op het leven van je medewerker. Het kan ook een negatieve invloed hebben op zijn of haar functioneren. Je kunt je medewerker helpen. Bijvoorbeeld door een financieel coach van Sammen in te schakelen. Wij kunnen je medewerker helpen bij het aanpakken van zijn of haar financiële problemen.



Ga het gesprek met je medewerker aan

De meeste mensen weten niet wat hun rechten en plichten zijn bij loonbeslag. Door met de medewerker het gesprek aan te gaan, kun je uitleg geven over:

- 1 Wat onder het beslag valt: maandsalaris, vakantie-geld, overwerk, winstuitkering enz.
- 2 De modelmededeling die de medewerker van de beslaglegger ontvangt. Hierin staat informatie over de berekende beslagvrije voet en de gegevens die hiervoor zijn gebruikt.
Wijs de medewerker erop dat als zijn gegevens niet kloppen hij dit binnen 4 weken na ontvangst van de modelmededeling bij de beslaglegger moet aangeven. Geeft de medewerker de juiste gegevens pas na deze vier weken door? Dan houdt de beslaglegger pas vanaf dat moment rekening met de nieuwe berekening.

- 3 De verhoging van de beslagvrije voet met woonkosten op verzoek van de medewerker als:
 - a. er geen recht is op huurtoeslag vanwege de aard van de woning (b.v. eigen huis of huren van een kamer).
 - b. de woonkosten (voor huurwoning of eigen huis) hoger zijn dan € 1.026,22 (norm 2026).
Deze verhoging is tijdelijk.
- 4 De verlaging van de beslagvrije voet voor ten hoogste de helft, met het inkomen van de partner als daar geen beslag op ligt.
- 5 Privé gebruik van een auto die ter beschikking is gesteld door de werkgever (zie antwoord vraag 9 op de andere kant).

Medewerker kan zelf zijn beslagvrije voet berekenen

Op uwbeslagvrijevoet.nl vind je hiervoor een rekentool.